

SCHEDA Programmazione 1: programmazione obiettivi del dirigente generale ai fini della successiva valutazione della performance – Anno 2021									
Assegnazione obiettivi e scomposizione in azioni (Dirigenti Generali)									
ANNO DI RIFERIMENTO:					2021				
AMMINISTRAZIONE:					Assessorato regionale dell'Economia				
UFFICIO:					Autorità regionale per l'innovazione tecnologica				
DIRIGENTE GENERALE:					Vincenzo Falgares				
Risorse disponibili				Risorse aggiuntive programmate					
Risorse umane:		7 Dirigenti, 11 Funzionari, 9 istruttori, 2 Collaboratori e 1 operatori			Risorse umane:		RICHIESTE FIGURE PROFESSIONALI PER ADEMPIMENTI TECNICI		
Risorse finanziarie:		Come da stanziamento nei capitoli dell'Ufficio			Risorse finanziarie:				
					Risorse strumentali:				
PERFORMANCE OPERATIVA									
Nr	Programma	Missione	Descrizione obiettivo operativo	Corr. ob. Strategico	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attrib.	
1	11 – Altri servizi generali	1 – Servizi istituzionali, generali e di gestione	Individuazione ed attuazione di strumenti informatici finalizzati alla semplificazione di processi e procedure mediante sviluppo di servizi ITC	A.2	Vedi scheda 2.1	Vedi scheda 2.1	31/12/2021 (da rendicontare entro il 15/01/2022)	20	
2	11 – Altri servizi generali	1 – Servizi istituzionali, generali e di gestione	Rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti amministrativi e di pagamento delle fatture	A.4	Vedi scheda 2.2	Vedi scheda 2.2	31/12/2021 (da rendicontare entro il 15/01/2022)	5	
3	11 – Altri servizi generali	1 – Servizi istituzionali, generali e di gestione	Attuazione PTPCT 2021-2023 con particolare riferimento alla individuazione delle aree a rischio e all'adempimento degli obblighi di pubblicazione	A.4	Vedi scheda 2.3	Vedi scheda 2.3	31/12/2021 (da rendicontare entro il 15/01/2022)	5	
4	8 - Statistica e sistemi informativi	1 - Servizi Istituzionali, Generali e di Gestione	Pieno utilizzo delle risorse finanziarie disponibili, nel rispetto dei target di spesa previsti	B.2	Vedi scheda 2.4	Vedi scheda 2.4	31/12/2021 (da rendicontare entro il 15/01/2022)	10	
5	8 - Statistica e sistemi informativi	1 - Servizi Istituzionali, Generali e di Gestione	Definizione atti propedeutici adesione NOIPA-Cloudify	A.2	Vedi scheda 2.5	Vedi scheda 2.5	31/12/2021 (da rendicontare entro il 15/01/2022)	20	
6	8 - Statistica e sistemi informativi	1 – Servizi istituzionali, generali e di gestione	Evoluzione del Sistema Informativo Contabile (SIC), nelle modalità previste dal decreto legislativo n. 118/2011 e s.m.i., in raccordo con la Ragioneria generale e il Dipartimento finanze	A.2	Vedi scheda 2.6	Vedi scheda 2.6	31/12/2021 (da rendicontare entro il 15/01/2022)	10	
TOTALE CONSEGUIBILE Performance operativa					(max 70)		70		
COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO									
QUALITA' GESTIONALI-RELAZIONALI (selezionare 3 su 4)					Range assegnabile		Peso attribuito		
Capacità di intercettare, gestire risorse e programmare					5-20		10		
Promozione di strumenti di analisi e/o adozione di nuove metodologie di semplificazione					5-20				
Capacità di valorizzare competenze e attitudini dei propri collaboratori					5-20		10		

Capacità di individuazione del livello di priorità degli interventi da realizzare	5-20	10
TOTALE CONSEGUIBILE Comportamento organizzativo	(max 30)	30

TABELLA RIASSUNTIVA	
Totale performance operativa	70
Totale comportamenti organizzativi	30
Totale complessivo	100

Per l'attribuzione dei premi sarà tenuta in considerazione sia la performance individuale che quella organizzativa secondo quanto previsto dalla sezione 7 del
Sistema di misurazione e valutazione della Performance vigente

DATA	IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE GENERALE